

Nivel de evidencia	1	Fase	Compromiso
Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Planeación de la capacitación
Indicador	Comisión de capacitación y adiestramiento	Id	S-CC-Nivel-1-001

Desarrolle un objetivo para el indicador.

Objetivo de implementar el indicador	Establecer las bases para la conformación y funcionamiento de una comisión de capacitación y adiestramiento encargada de promover el desarrollo de competencias laborales, identificar necesidades de formación y dar seguimiento a los programas de capacitación del personal.
--------------------------------------	---

¿Es un tema material actualmente?	☐ SI
-----------------------------------	-----------------------------

- Contribuye al desarrollo de habilidades y competencias laborales.
- Favorece la mejora continua del desempeño del personal.
- Promueve oportunidades de crecimiento profesional.
- Fortalece la competitividad organizacional.

¿Es un riesgo de corto plazo?	☐ SI
-------------------------------	-----------------------------

- **Riesgo operativo:** Bajo desarrollo de competencias laborales.
- **Riesgo organizacional:** Dificultad para adaptarse a cambios o innovaciones.
- **Riesgo de talento:** Menores oportunidades de crecimiento profesional.
- **Riesgo estratégico:** Disminución en la competitividad organizacional.

Nivel de desarrollo a alcanzar en la convocatoria actual	
--	--

Nivel de desarrollo a alcanzar en el mediano plazo (2-3 años)	
---	--

Explique los motivos por los cuales la organización postulará solamente en el Nivel 1, a pesar de identificar riesgos operativos en el indicador evaluado.

Esta sección debe completarse exclusivamente cuando el nivel de postulación sea únicamente el Nivel 1 del Distintivo ESR®. Considere que la justificación será sometida a revisión por un evaluador.

Justificación en caso de postular únicamente en nivel 1

Desglose el plan de trabajo en un máximo de 7 macroactividades. Indique únicamente el nombre de cada una.

#	Nombre Actividad	Responsable (área)	Inicio	Final	Estatus
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					